Cabagaglio PACKAGING S.r.l.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2025



Metodologia validata: RINA

FINSERVICE.ESG
LA QUALITÀ DELLA SOSTENIBILITÀ

Metodologia validata: RINA

Powered by:

FINSERVICE.ESG
LA QUALITÀ DELLA SOSTENIBILITÀ

Per ulteriori informazioni: info@finserviceesg.com

Cabagaglio Packaging Srl

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2025

SOMMARIO

Lettera agli stakeholder 7

Criteri di rendicontazione 8

INFORMAZIONI GENERALI 11

La storia 12

Titolo da personalizzare (custom gruppo) 12

L'azienda in sintesi 13

PANORAMICA ESG 19

L'attenzione per l'ambiente e l'uso delle risorse 20

L'impegno nei confronti delle nostre persone 22

Integrità, trasparenza e responsabilità 24

PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ 26

Pratiche e politiche 27

I nostri progetti 30

INFORMAZIONI AMBIENTALI 35

Cambiamento climatico 36

» Analisi del rischio climatico 40

Inquinamento di acqua, suolo e aria 41

Biodiversità ed ecosistemi 42

Acqua e risorse marine 43

Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti 45

INFORMAZIONI SOCIALI 49
Forza lavoro propria 50
» Caratteristiche generali 50
» Salute, sicurezza e diritti umani 53
» Remunerazione, contratti collettivi e formazione 55
Lavoratori nella Value Chain 59
Comunità coinvolte 60
Clienti e consumatori 60

INFORMAZIONI DI GOVERNANCE 63
Governo e cultura aziendale 64
Gestione dei rapporti con i fornitori 66
Corruzione e concussione 68

METODOLOGIA VALIDATA APPLICATA 70

GLOSSARIO 72

“

CABAGAGLIO PACKAGING HA AVVIATO UN PERCORSO STRATEGICO IMPRONTATO ALLA SOSTENIBILITÀ, CON L’IMPEGNO DI CONTENERE IL PROPRIO IMPATTO E GENERARE UN CONTRIBUTO TANGIBILE AL BENESSERE DELLE PERSONE, DEL TERRITORIO E DELL’AMBIENTE”

Alessandro Galbusera

VSME C2

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,
con soddisfazione e senso di responsabilità, Cabagaglio Packaging Srl presenta il suo secondo Report di Sostenibilità. Questo documento testimonia il percorso intrapreso dalla nostra impresa - avviato nel **2023** con una rendicontazione interna - verso un modello di sviluppo sempre più attento agli **equilibri ambientali, sociali ed economici**.

L'esercizio **2025** conferma la volontà di proseguire con coerenza lungo un cammino di **crescita** fondato su **innovazione, consapevolezza e visione di lungo periodo**. Negli ultimi anni abbiamo rafforzato il nostro impegno nell'adozione di **pratiche responsabili** e nell'introduzione di **soluzioni tecnologiche** volte a ridurre l'impatto delle nostre attività e a generare valore per il territorio e per le persone con cui interagiamo quotidianamente.

In un contesto economico complesso e in continua **evoluzione**, abbiamo scelto di orientare ogni decisione secondo principi di **solidità, trasparenza e responsabilità**, convinti che la sostenibilità costituisca oggi un elemento essenziale per costruire competitività duratura e fiducia nel tempo.

La pubblicazione di questo Report non è un punto d'arrivo, ma una **tappa fondamentale di un percorso più ampio**, che intendiamo portare avanti con determinazione, consapevoli delle sfide future e dell'importanza di un **impegno condiviso**.

Attraverso questo documento rendiamo conto di risultati conseguiti, azioni intraprese e obiettivi futuri, confermando la nostra volontà di contribuire a uno sviluppo capace di coniugare **crescita economica**, **tutela dell'ambiente** e **attenzione alle persone**.

Ringraziamo tutti voi per la fiducia e il sostegno costante, elementi imprescindibili per guardare al futuro con fiducia e con rinnovato impegno.

Buona lettura,
Alessandro Galbusera

> La pubblicazione di questo documento rappresenta non solo un traguardo, ma anche un atto di trasparenza e di apertura verso tutti coloro che condividono, con noi, il valore di un'impresa responsabile"

VSME B1

CRITERI DI RENDICONTAZIONE

Per l'anno 2025, Cabagaglio Packaging Srl ha scelto di redigere volontariamente il proprio Report di Sostenibilità nella consapevolezza che la sostenibilità rappresenti un fattore sempre più centrale per lo sviluppo responsabile dell'impresa, per la creazione di valore nel lungo periodo e per il rafforzamento delle relazioni con i propri stakeholder.

Attraverso questo documento, l'azienda intende condividere in modo chiaro e trasparente il proprio percorso ESG, illustrando non solo le iniziative e i risultati raggiunti, ma anche gli ambiti sui quali proseguire il percorso di miglioramento. La rendicontazione rappresenta, infatti, un'importante occasione di analisi interna e di consolidamento di una cultura aziendale orientata alla responsabilità, alla consapevolezza e alla crescita sostenibile.

Per la predisposizione di questo Report, Cabagaglio Packaging Srl ha adottato il framework **VSME – Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs**, pubblicato da EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), scegliendo di applicare sia il **Modulo Base** sia il **Modulo Omnicomprensivo**, con l'obiettivo di fornire una rappresentazione più completa e strutturata delle informazioni ambientali, sociali e di governance rilevanti per l'azienda e per i propri stakeholder.

Questa scelta riflette la volontà della società di adottare un approccio alla rendicontazione ESG sempre più trasparente, misurabile e coerente con le evoluzioni normative e con le crescenti richieste informative provenienti dal mercato, dai clienti, dagli istituti finanziari e dagli altri stakeholder di riferimento.

Il documento è stato redatto secondo i principi di:

1. trasparenza;
2. pertinenza;
3. veridicità;
4. comparabilità;
5. comprensibilità;
6. verificabilità delle informazioni.

La rendicontazione include informazioni qualitative e quantitative relative agli aspetti ambientali, sociali e di governance ritenuti rilevanti per l'impresa, anche con riferimento agli impatti che le attività aziendali possono generare sulle persone e sull'ambiente nel breve, medio e lungo periodo.

I dati e le informazioni riportati fanno riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, salvo ove diversamente indicato. La raccolta delle informazioni è avvenuta, con il supporto di consulenti ESG, attraverso il coinvolgimento delle diverse funzioni aziendali competenti, mediante analisi documentale, estrazioni da sistemi

gestionali interni e raccolta diretta dei dati su piattaforma dedicata.

Cabagaglio Packaging Srl, a partire dall'esercizio 2024, redige con continuità il proprio Report di Sostenibilità; tuttavia, già dal 2023, ha avviato un percorso di sostenibilità attraverso una rendicontazione interna. In conformità con i principi di comparabilità previsti dallo schema di rendicontazione VSME, il presente documento include, ove disponibili e applicabili, informazioni comparative relative all'esercizio precedente, al fine di agevolare una lettura più chiara dell'evoluzione delle performance e delle iniziative aziendali in ambito ESG.

La presente rendicontazione è stata predisposta su **base individuale** e include esclusivamente le attività e gli impatti riconducibili a Cabagaglio Packaging Srl, con sede legale in Via Dell'industria, 17 Sirone 23844 (LC).

Il presente Report rappresenta uno strumento di trasparenza e dialogo con gli stakeholder e costituisce parte di un percorso evolutivo finalizzato a rafforzare la capacità dell'azienda di monitorare, misurare e rendicontare i propri impatti ESG.





INFORMAZIONI GENERALI

VSME B1, C1, C2

L'AZIENDA IN SINTESI

Cabagaglio Packaging Srl, con sede legale e amministrativa a Sirone (LC), è la **capogruppo** di un gruppo societario – che comprende anche Cabagaglio S.p.A. – e con cui redige il bilancio consolidato. Le origini della realtà manifatturiera risalgono al 1946, fondata da Tizzoni Bruno e Airoldi Antonio, e si sono evolute negli anni '90 consolidando una proposta specializzata e altamente personalizzabile nel settore della **progettazione e produzione di coperchi filettati, chiusure e imballaggi in alluminio e banda stagnata**, destinati principalmente ai mercati cosmetico, nutraceutico, alimentare e industriale.

L'organizzazione si distingue per un **modello operativo flessibile**, supportato da un team qualificato e da un approccio orientato all'assistenza al cliente lungo l'intero processo, dalla progettazione al post-vendita. Il trasferimento nella **nuova sede produttiva nel 2016** ha consentito di rafforzare la capacità industriale, ottimizzare la logistica e sostenere la crescita occupazionale, favorendo al contempo un percorso di sviluppo improntato alla sostenibilità, alla riciclabilità dei prodotti e all'innovazione.

Con sede in Lombardia e operativa su due unità locali, nel periodo in esame Cabagaglio Packaging Srl ha registrato un **fatturato complessivo pari a 12.949.588 €** e ha impiegato **47 dipendenti**. L'impresa opera prevalentemente sul mercato italiano, vantando al contempo una quota rilevante e strategica di fatturato generata sul mercato estero europeo. La distribuzione avviene principalmente in **ambito B2B**, avvalendosi di una rete selezionata di fornitori nazionali ed europei e di un servizio logistico strutturato e affidabile.

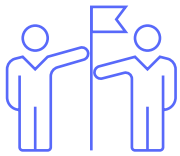
Sede	Tipo sede	Codice ATECO	Fatturato (€)	Attivo dello stato patrimoniale (€)	Dipendenti	Immobile in garanzia
SIRONE - VIA DELL'INDUSTRIA, 17	Sede legale e amministrativa	25.92.00	12.949.588	18.708.313	47	No
LECCO - VIA TAGLIAMENTO, 44	Unità locale	no codice ateco	-	-	-	No

Sedi aziendali

Tra gli elementi distintivi di Cabagaglio Packaging figurano:

- **ampiezza della gamma** e l'elevato grado di **personalizzazione**;
- **capacità di risposta rapida** alle esigenze del mercato;
- **costante attenzione** a innovazione e sostenibilità.

L'impresa **partecipa inoltre attivamente ad associazioni e organismi di settore**, contribuendo a iniziative e tavoli di lavoro ritenuti strategici per lo sviluppo nel medio-lungo periodo.



1946

Anno di fondazione



47

Dipendenti totali a fine anno



2

Sedi

LA STORIA

1946

Nasce a Lecco la Tizzoni e Airoldi Srl

1988

Nasce la Cabagaglio Srl

2008

Nascono la Cabagaglio Spa e la Cabagaglio Packaging Srl

2016

Nuova sede produttiva a Sirone (LC)

OGGI



Headquarter:

SIRONE - VIA DELL'INDUSTRIA, 17

VISION

Essere un punto di riferimento nel packaging sostenibile, capace di generare valore per clienti, persone e territorio, con uno sguardo concreto al futuro"

MISSION

Trasformare l'innovazione e la responsabilità in soluzioni di packaging che riducono l'impatto ambientale, migliorano i processi e accompagnano la crescita dei nostri partner"





12.949.588 €

Fatturato annuale

18.708.313 €

Valore dell'attivo patrimoniale

85 %

Approvvigionamento da fornitori nazionali





PANORAMICA ESG

VSME B3, B4, B5, B6, B7

L'ATTENZIONE PER L'AMBIENTE E L'USO DELLE RISORSE

In un contesto in continua evoluzione, monitorare l'**impatto ambientale** delle attività è parte integrante dell'**impegno** verso un **modello sostenibile**. La crescente urgenza del **cambiamento climatico** rende fondamentale raccogliere e analizzare dati ambientali in modo **trasparente**. Questo approccio consente di individuare aree di miglioramento e contribuire attivamente alla **riduzione dell'impatto generato**.

Di seguito vengono presentati i principali **indicatori ambientali**, con l'obiettivo di promuovere una crescita responsabile e orientata al futuro.

CAMBIAMENTO CLIMATICO

198.739 MWh

Consumo energetico totale

100 %

Energia da fonti rinnovabili

143,4 t CO_2e

Emissioni Dirette (Scope 1)

42,9 t CO_2e

Emissioni Indirette (Scope 2) – Metodo location-based

14,4 t CO_2e/M€ di fatturato

Intensità emissioni

BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI

6.525 m²

Superficie occupata

ACQUA E RISORSE MARINE

2.556 m³

Prelievo idrico

USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

260 t

Rifiuti prodotti

2,7 %

Tasso di recupero dei rifiuti

VSME B8, B9, B10

L'IMPEGNO NEI CONFRONTI DELLE NOSTRE PERSONE

In azienda, il valore più grande risiede nelle **persone**. Per questo è fondamentale adottare un approccio orientato alla **tutela**, alla **crescita** e al **benessere** dei collaboratori, promuovendo ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e stimolanti. Investire costantemente nella **formazione** e nello sviluppo delle **competenze**, valorizzando i **talenti** è la chiave del miglioramento continuo.

Di seguito vengono presentati i principali **indicatori sociali**, a testimonianza del nostro impegno concreto verso una crescita responsabile.

FORZA LAVORO PROPRIA



57,4 %

Occupazione femminile



97,9 %

Contratti a tempo indeterminato



100 %

Dipendenti sul territorio nazionale



4,3 %

Tasso di turnover in uscita

100 %

Dipendenti coperti da Contratto Collettivo

20,3 Infortuni/ore lavorate

Tasso di infortuni (100 FTE)

6,9 ore

Formazione media per dipendente

1,1 ore

Formazione media per dipendenti di genere femminile

VSME B11, C9

INTEGRITÀ, TRASPARENZA E RESPONSABILITÀ

La **trasparenza**, l'**integrità** e la **responsabilità** rappresentano i pilastri di una governance solida e sostenibile. Adottare pratiche di gestione etiche e conformi alle **normative** è essenziale per costruire relazioni di fiducia con tutti gli **stakeholder** e garantire la creazione di valore nel lungo periodo.

Di seguito vengono presentati i principali **indicatori di governance**, che riflettono l'impegno della nostra azienda verso una conduzione responsabile e orientata al futuro.



5

Membri dell'organo di governo



0,25

Rapporto di diversità di genere nella struttura di governance



1

Strumenti di governance adottati



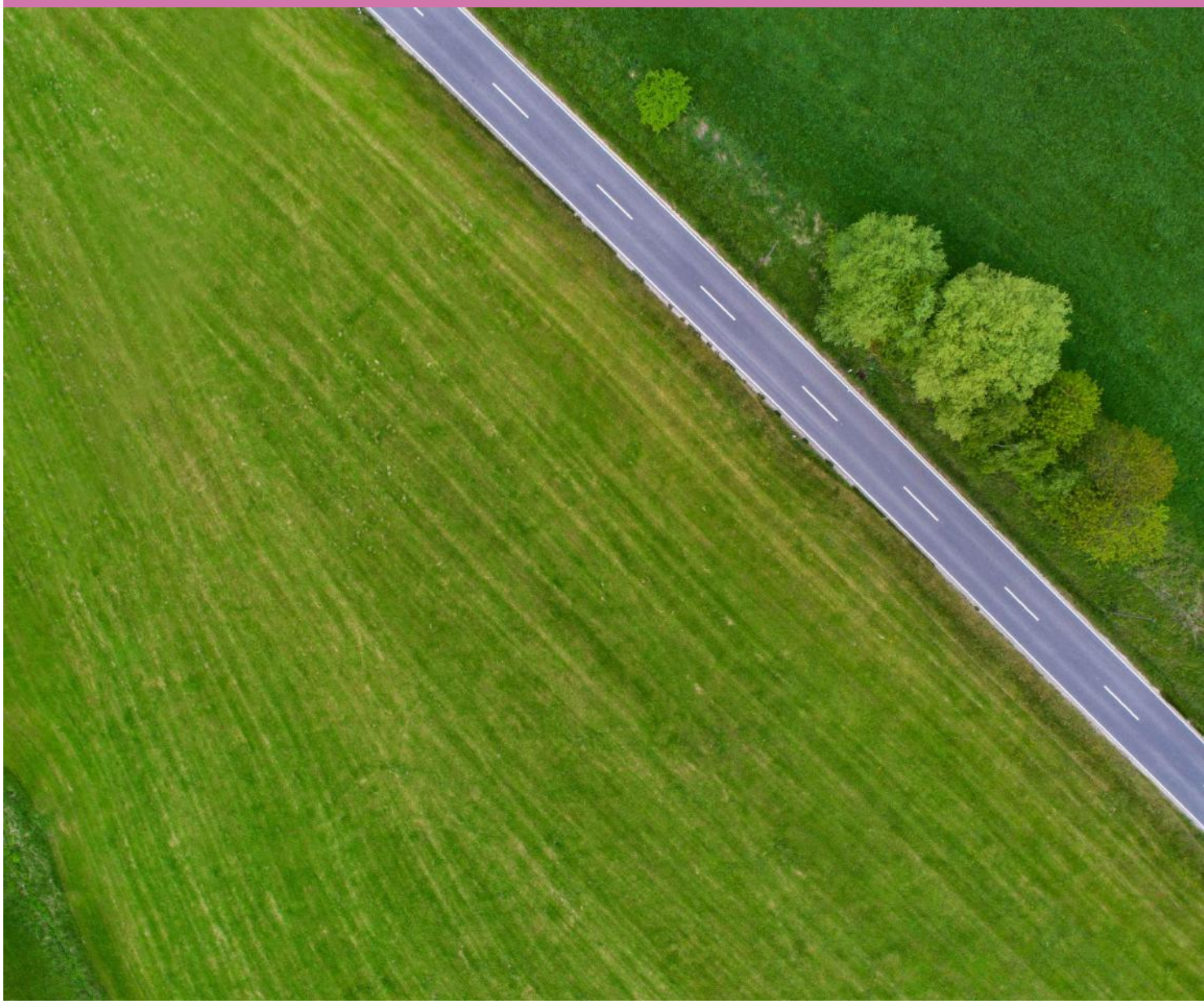
0

Condanne e sanzioni per corruzione e concussione


Cabagaglio
S.r.l.

PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

Il nostro percorso di sostenibilità, proiettato verso il raggiungimento di obiettivi futuri, parte quindi da:
- Politiche
- Progetti



VSME B2, C2, C6

PRATICHE E POLITICHE

Di seguito sono riportate le principali politiche adottate dall'azienda in ambito ambientale, sociale e di governance, con l'obiettivo di illustrare le iniziative implementate nei diversi ambiti ESG.

POLITICHE AMBIENTALI

Ambito della politica/procedura	Breve descrizione del contenuto	Data di approvazione	Mezzo di divulgazione	Responsabile della politica/procedura	Target
Acqua e risorse marine	RELAZIONE USO ACQUA	28/07/2026	cartaceo, online	direzione	risparmio idrico
Argomenti diversi da quelli precedentemente menzionati (specificare)	POLITICA AMBIENTALE	10/10/2022	sito internet	direzione	sostenibilità ambientale

POLITICHE SOCIALI

Ambito della politica/procedura	Breve descrizione del contenuto	Data di approvazione	Mezzo di divulgazione	Responsabile della politica/procedura	Target
Salute, igiene e sicurezza dei dipendenti (ad es. gestione della salute e sicurezza dei dipendenti sul luogo di lavoro)	POLITICA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	10/10/2022	cartaceo, online	direzione	tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori
Dialogo sociale (ad es. strutturazione del dialogo sociale con i rappresentanti del personale / sindacati, contrattazione collettiva)	ACCORDO SINDACALE	23/06/2025	cartaceo, online	direzione	tutela dei diritti dei lavoratori
Lavoro infantile e forzato (ad es. impegni o misure adottate per prevenire o sradicare il lavoro minorile e il lavoro forzato, misure per contrastare la tratta degli esseri umani)	POLITICA LAVORO MINORILE E FORZATO	28/07/2026	cartaceo, online	direzione	prevenzione lavoro minorile e forzato

Ambito della politica/procedura	Breve descrizione del contenuto	Data di approvazione	Mezzo di divulgazione	Responsabile della politica/procedura	Target
Clienti e consumatori	CERTIFICATO DI CONFORMITA'	28/03/2024	cartaceo, online	direzione	tutela clienti e consumatori
Altro	MODERN SLAVERY AND HUMAN TRAFFICKING STATEMENT	01/12/2024	cartaceo, online	direzione	garanzia di conformità alle leggi vigenti in materia di sostenibilità, schiavitù moderna e traffico di esseri umani nei Paesi di riferimento

POLITICHE DI GOVERNANCE

Ambito della politica/procedura	Breve descrizione del contenuto	Data di approvazione	Mezzo di divulgazione	Responsabile della politica/procedura	Target
Cultura aziendale ed etica professionale (ad es. governance responsabile e inclusione della sostenibilità tra i criteri decisionali, innovazione sostenibile)	codice etico	28/02/2025	sito internet	hr e responsabile amministrativo	rispetto dei principi di governance
Gestione dei rapporti con i fornitori	codice etico	28/02/2025	sito internet e invio email ai fornitori	ufficio acquisti	previsione audit più frequenti
Anticorruzione	codice etico	28/02/2025	sito internet	responsabile amministrativo	prevenzione della corruzione
rating legalita	rating legalita	28/07/2026	visura camerale	responsabile amministrativo	mantenimento del rating raggiunto



ESRS VSME B2

I NOSTRI PROGETTI

I progetti pianificati dalla società nel breve periodo, negli ambiti ESG



CAMBIAMENTO CLIMATICO

ADESIONE ALLA CER "FONDAZIONE SINERGIA CER" E INSTALLAZIONE DELL'IMPIANTO FOTOVOLTAICO

In data 25/07/2025 l'azienda ha aderito come *consumer* alla **Comunità Energetica Rinnovabile** "**Fondazione Sinergia CER**", avviando un percorso concreto verso la **sostenibilità energetica**.

L'iniziativa, volta a sostenere la transizione ecologica e a valorizzare le fonti rinnovabili, vedrà nel 2026 l'**installazione di un impianto fotovoltaico** sulla copertura della palazzina uffici per incrementare l'autoproduzione di energia pulita.

Questo progetto rappresenta un pilastro della strategia ESG aziendale, capace di generare benefici ambientali ed economici: l'utilizzo dell'energia solare riduce la dipendenza dalle fonti fossili e le emissioni di CO_2, mentre la partecipazione alla CER favorisce la **condivisione di valore con il territorio** e lo sviluppo di modelli energetici collaborativi. Inserita in un più ampio programma di responsabilità ambientale, l'iniziativa rafforza l'impegno concreto dell'azienda verso una crescita sostenibile e misurabile.

AMBITI INTERESSATI:

- Investimenti

OBIETTIVI:

- Ridurre i consumi energetici da fonti non rinnovabili
- Incrementare l'autoproduzione e l'utilizzo di energia rinnovabile
- Contribuire alla transizione energetica attraverso la partecipazione alla CER

METRICHE:

- kWh prodotti annualmente dall'impianto fotovoltaico
- tCO_2 evitate grazie all'autoconsumo e all'energia rinnovabile
- % di copertura dei consumi elettrici tramite energia fotovoltaica

ARCO TEMPORALE:
2025-2026

STATO PROGETTUALE:
In corso

COMUNITÀ COINVOLTE

COLLABORAZIONE CON GLI ISTITUTI SCOLASTICI PER ORIENTAMENTO E INSERIMENTO LAVORATIVO

Nel **2026** l'azienda avvierà una **collaborazione continuativa** con una **scuola del territorio**, con l'obiettivo di **rafforzare il dialogo tra formazione e lavoro**.
L'iniziativa prevede percorsi di orientamento, testimonianze aziendali e attività formative dedicate agli **studenti degli istituti scolastici locali**.
Il progetto mira a s**upportare i giovani** nella conoscenza delle opportunità professionali e delle competenze richieste dal mercato del lavoro.
Attraverso incontri e momenti di **formazione sul campo**, l'azienda intende contribuire allo **sviluppo delle competenze trasversali e tecniche**.
La collaborazione sarà orientata a favorire un **inserimento lavorativo più consapevole e coerente** con le esigenze del territorio.
L'iniziativa rappresenta un **impegno concreto** dell'azienda verso la comunità locale e la **valorizzazione del capitale umano**.

AMBITI INTERESSATI:

- Ricerca e sviluppo

OBIETTIVI:

- Rafforzare il collegamento tra scuola e mondo del lavoro
- Promuovere l'orientamento professionale degli studenti
- Favorire l'inserimento lavorativo di giovani del territorio

METRICHE:

- Numero di studenti coinvolti nelle attività di orientamento/formazione
- Numero di incontri o ore di formazione erogate negli istituti scolastici
- Numero di studenti avviati a percorsi di stage, tirocinio o inserimento lavorativo

ARCO TEMPORALE:
2025-2026

STATO PROGETTUALE:
In corso







INFORMAZIONI AMBIENTALI

CAMBIAMENTO CLIMATICO

VSME B3, C3

L'impegno ambientale di Cabagaglio Packaging Srl si esprime attraverso un presidio progressivo dei consumi energetici, delle emissioni climalteranti e delle leve di efficientamento, con l'obiettivo di accompagnare l'evoluzione operativa verso un modello sempre più attento all'impatto generato. Nel periodo di rendicontazione, l'energia elettrica acquistata dalla rete è pari a **198,7 MWh** e risulta **interamente proveniente da fonti rinnovabili certificate**, con una quota del **100%** sul totale acquistato.



Accelerazione della transizione energetica con energia elettrica **100% rinnovabile certificata**, ingresso nella **CER Sinergia** e **nuovo impianto fotovoltaico** previsto nel **2026**

In coerenza con questo orientamento, nel corso dell'anno sono stati attuati interventi per il miglioramento dell'efficienza energetica. In particolare, in data **25/07/2025** la società è entrata a far parte della **"Fondazione Sinergia CER"** in qualità di consumer, anche in vista dell'installazione di pannelli fotovoltaici prevista nel 2026. Gli investimenti complessivamente destinati all'efficientamento energetico ammontano a **9.250 €**, riferiti a un acconto per l'impianto fotovoltaico da installare nel 2026. La riduzione dei consumi energetici associata a tale intervento **non risulta ancora quantificabile**, in quanto occorre attendere l'effettiva installazione dell'impianto. Tra i provvedimenti programmati rientra, infatti, il **nuovo impianto fotovoltaico previsto per il 2026**, con preventivo firmato nel 2025.

L'attenzione al contenimento dei consumi e delle emissioni si riflette anche nelle scelte tecnologiche e produttive. Tra le iniziative realizzate figurano il **cambio dei motori in produzione con motori ad alta efficienza** e l'adozione di macchinari, strumentazioni e tecnologie innovative ed efficienti dal punto di vista energetico e delle emissioni, anche grazie all'accesso a finanziamenti europei. Inoltre, prosegue il percorso di riduzione dell'impatto delle materie prime, attraverso la **riduzione degli spessori dei materiali** e la transizione delle ferriere fornitrici da forni a carbone verso **forni a idrogeno**.

Sul fronte delle **emissioni**, Cabagaglio Packaging Srl ha effettuato una **valutazione delle emissioni di CO_2e** come base di riferimento per il miglioramento del proprio impatto ambientale, come riportato nel **Report ESG**

2024. Le principali fonti emissive individuate sono l'energia elettrica, il gas metano, il diesel 100% minerale e la benzina. Le emissioni totali di gas serra ammontano a **143,4 tonnellate di CO_2 equivalente** per lo **Scope 1** e a **42,9 tonnellate di CO_2 equivalente** per lo **Scope 2** calcolato secondo il metodo location-based. Il quadro di sintesi evidenzia, quindi, un totale di **186,3 tonnellate di CO_2 equivalente**; non sono, invece, state considerate le emissioni di Scope 3.

Ambito delle emissioni	Emissioni (t CO_2e)
Scope 1 (emissioni dirette)	143,4
Scope 2 (emissioni indirette)	42,9
Scope 3 (altre emissioni indirette)	nd
Totale emissioni	186,3

Scope

Il confronto dell'**intensità emissiva** mette in evidenza una riduzione significativa tra il 2024 e il 2025: il valore passa infatti da **24,9 tonnellate di CO_2 equivalente per milione di euro di fatturato** a **14,4**, con una diminuzione percentuale del **-42,3%**, a conferma di un miglioramento dell'efficienza emissiva rispetto al fatturato generato.

Indicatore	2024 (t CO_2e/M€ di fatturato)	2025 (t CO_2e/M€ di fatturato)	Variazione assoluta	Variazione percentuale (%)
Intensità emissioni	24,9	14,4	-10,5	-42,3

Confronto annuale dell'intensità emissiva

Per quanto riguarda il patrimonio immobiliare, gli immobili dell'azienda sono dotati di **Attestazione di Prestazione Energetica (APE)**. La classificazione energetica disponibile mostra, per la sede legale e amministrativa di **Sirone - Via dell'Industria, 17**, una **classe energetica G** e una prestazione pari a **69,52 kWh/m²**. Per l'unità locale di **Lecco - Via Tagliamento, 44** non risultano, invece, disponibili dati di classe e prestazione energetica.

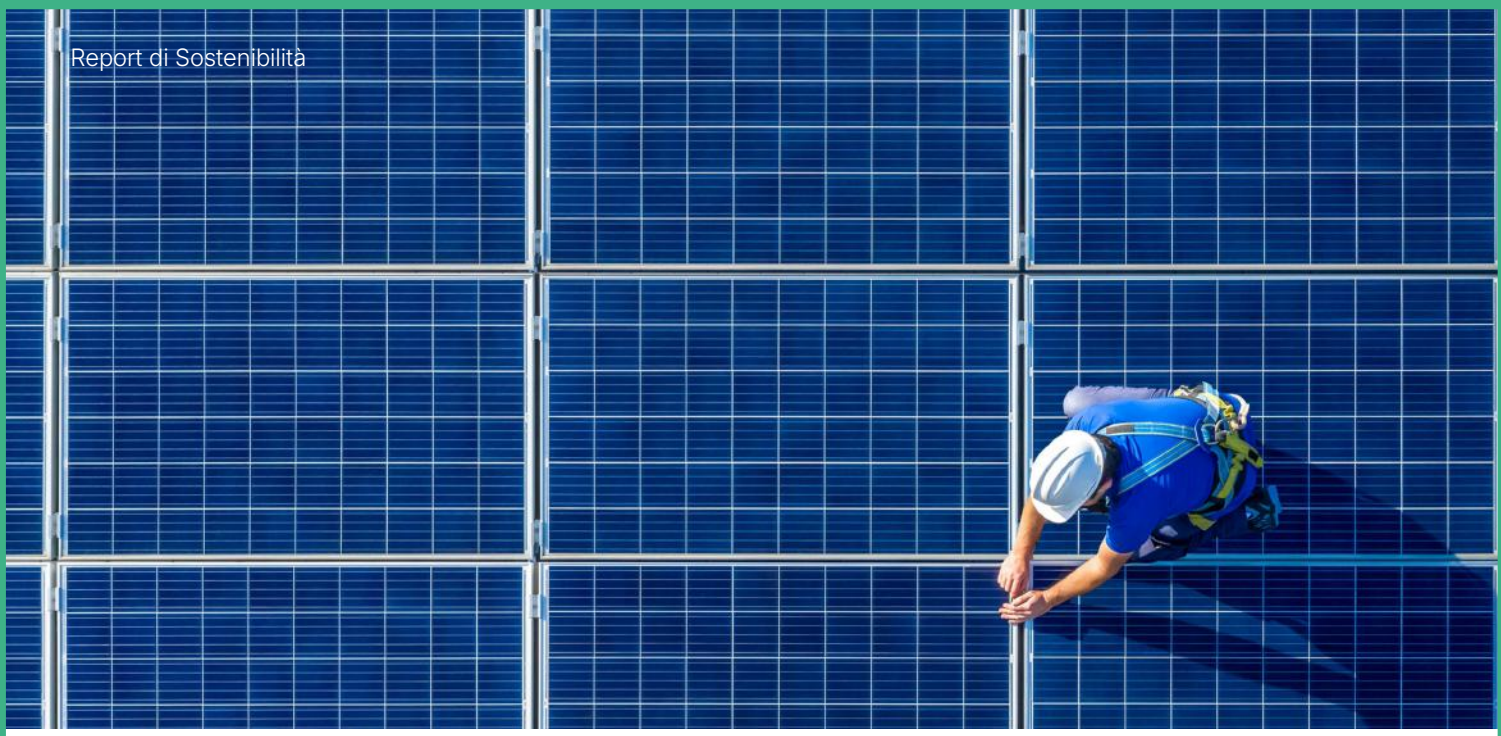
Sede	Tipo sede	Classe energetica	Prestazione energetica (kWh/m²)
SIRONE - VIA DELL'INDUSTRIA, 17	Sede legale e amministrativa	G	69,52
LECCO - VIA TAGLIAMENTO, 44	Unità locale	-	-

Classe e prestazione energetica degli edifici

Con riferimento alla mobilità aziendale, Cabagaglio Packaging Srl dispone di una flotta di proprietà articolata prevalentemente su mezzi alimentati a **diesel**, pari a **6 veicoli**, cui si aggiungono **1 veicolo a benzina** e **1 veicolo ibrido/elettrico**, nello specifico **hybrid plug-in**. All'interno del parco diesel, **4 mezzi** appartengono alla categoria **Euro 6 o superiore**, **1 mezzo** è classificato **Euro 5** e **1 mezzo** rientra nella categoria **Euro 0,1,2,3**. Il veicolo a benzina rientra anch'esso nella categoria **Euro 0,1,2,3**. Tale composizione conferma la presenza di una quota già orientata a soluzioni a minore impatto, pur in un contesto ancora caratterizzato da una prevalenza di alimentazioni tradizionali.

Alimentazione e categoria	Numero mezzi
Metano	0
GPL	0
Diesel	6
Euro 6 o sup.	4
Euro 5	1
Euro 0,1,2,3	1
Benzina	1
Euro 0,1,2,3	1
Ibridi/Elettrici	1
Hybrid plug-in	1

Suddivisione del parco mezzi



FOCUS

CAMBIAMENTO CLIMATICO

ENERGIA 100% DA FONTI RINNOVABILI

L'azienda si approvvigiona **esclusivamente di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili**, confermando un impegno concreto verso la **decarbonizzazione** delle proprie attività. Questa scelta consente di ridurre in modo significativo l'impronta climatica associata ai consumi energetici dei siti operativi e degli uffici.

A rafforzare ulteriormente tale orientamento, dal **2026** è prevista la **realizzazione di un impianto fotovoltaico** sulla copertura della palazzina uffici. L'intervento consentirà di **aumentare l'autoproduzione di energia pulita** e di **migliorare l'efficienza complessiva** del sistema energetico.

La combinazione tra fornitura green e produzione da fonte solare rappresenta un passo importante verso una gestione energetica sempre **più responsabile**.

L'iniziativa si inserisce in una strategia ESG orientata alla **riduzione delle emissioni** e alla **promozione di modelli di consumo sostenibili**.

ANALISI DEL RISCHIO CLIMATICO

VSME C4

La gestione dei rischi ambientali e climatici rappresenta un elemento qualificante dell'approccio alla sostenibilità di Cabagaglio Packaging Srl, che nel corso dell'anno di rendicontazione ha confermato l'attenzione posta alla prevenzione e al presidio dei potenziali impatti. In tale contesto, **non sono stati registrati incidenti o sanzioni in materia ambientale**, a conferma dell'efficacia delle misure adottate per la gestione dei rischi ambientali.



Nessun incidente né sanzione in materia **ambientale** nel periodo

Nell'ambito del rafforzamento della propria resilienza, l'azienda ha condotto una **valutazione dei rischi fisici** ai quali potrebbe essere esposta e si è dotata di specifiche **coperture assicurative contro il rischio fisico da cambiamento climatico**. Le polizze attivate riguardano i principali eventi naturali, con coperture riferite a **alluvione, inondazione ed esondazione**, **frana** e **sisma**.

Il quadro di dettaglio delle coperture assicurative attivate a presidio dei rischi fisici legati al cambiamento climatico è riportato di seguito.

Tipologia di rischio	Oggetto dell'assicurazione	Data di inizio	Data di scadenza	Importo assicurato (€)	Massimale assicurato (€)	Franchigia (€)
Alluvione, inondazione ed esondazione	ALLUVIONE E INONDAZIONE	26/03/2026	26/03/2027	13.200.000	5.940.000	15%
Frana	FRANA	26/03/2026	26/03/2027	6.600.000	4.650.000	15%
Sisma	SISMA	26/03/2026	26/03/2027	6.600.000	4.650.000	15%

Coperture assicurative contro il rischio fisico da cambiamento climatico

INQUINAMENTO DI ACQUA, SUOLO E ARIA

VSME B4

Nel presidio degli impatti ambientali connessi alle proprie attività, Cabagaglio Packaging Srl mantiene attenzione alle sostanze impiegate o generate nel corso del processo produttivo che potrebbero risultare **potenzialmente pericolose o dannose per l'ambiente**, con particolare riferimento alle matrici acqua, aria e suolo. Tra queste rientrano, in particolare, **inchiostri per stampanti e olii**, elementi che richiedono un'adeguata gestione ai fini della prevenzione dei rischi ambientali.

Con riferimento alle emissioni atmosferiche diverse dai gas a effetto serra, la società ha identificato la principale sostanza responsabile delle emissioni associate alle proprie attività, evidenziando un livello di **monitoraggio e consapevolezza ambientale** coerente con una gestione strutturata degli impatti. Nello specifico, è stato individuato il **gas naturale**, impiegato esclusivamente per il **riscaldamento** e **non nei processi produttivi**.



BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI

VSME B5

Nel perimetro di Cabagaglio Packaging Srl,, la biodiversità e la tutela degli ecosistemi trovano un punto d'osservazione privilegiato nella gestione del sito produttivo. In quest'ottica, la gestione degli spazi fisici diventa cruciale per mitigare la pressione antropica sul territorio. Sui **6.525 m² della superficie complessiva aziendale** — che comprende uffici, stabilimenti e immobili detenuti — l'azienda pone particolare attenzione al bilancio tra superfici impermeabilizzate e quelle a vocazione naturale

Sempre con riferimento al tema dell'**uso del suolo aziendale**, i dati disponibili evidenziano una configurazione stabile tra anno precedente e anno di rendicontazione. In particolare, la **superficie totale impermeabilizzata** risulta pari a **3.050 m²** in entrambi gli esercizi, mentre la **superficie totale orientata alla natura del sito** ammonta a **3.475 m²**, anch'essa invariata. Non risultano, invece, superfici orientate alla natura fuori dal sito. Nel complesso, l'**uso totale del suolo** si attesta a **6.525 m²**, senza variazioni rispetto all'anno precedente.

Tipologia di utilizzo del suolo	Superficie nell'anno precedente a quello di rendicontazione (m²)	Superficie nell'anno di rendicontazione (m²)	Variazione (%)
Superficie totale impermeabilizzata	3.050	3.050	0
Superficie totale orientata alla natura del sito	3.475	3.475	0
Superficie totale orientata alla natura fuori dal sito	-	-	-
Uso totale del suolo	6.525	6.525	0

Uso del suolo aziendale

Sotto il profilo localizzativo, le sedi aziendali **non ricadono all'interno né in prossimità di aree protette o appartenenti alla rete Natura 2000**. Tale collocazione indica l'assenza di impatti diretti su habitat naturali di particolare pregio o su ecosistemi tutelati a livello europeo, configurando un presidio rilevante rispetto ai potenziali effetti delle attività aziendali sulla biodiversità e sul territorio circostante.

ACQUA E RISORSE MARINE

VSME B6

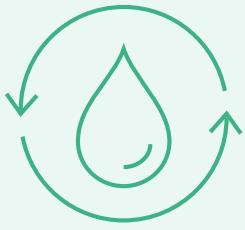
La gestione della risorsa idrica riflette il profilo operativo di Cabagaglio Packaging Srl, caratterizzato da un impiego dell'acqua prevalentemente connesso a **usi sanitari** e, in misura limitata, al mantenimento dell'area verde aziendale. L'approvvigionamento avviene esclusivamente da **fonti di terze parti**, tra cui i Gestori del Servizio Idrico Integrato e altri servizi idrici, senza ricorso a fonti dirette di captazione.

Nel corso dell'anno di rendicontazione, i volumi idrici risultano concentrati presso la sede legale e amministrativa di Sirone, situata in un'area a **stress idrico medio-basso**, con un **prelievo idrico complessivo pari a 2.556 m³** e un corrispondente **consumo idrico di 2.556 m³**. Per l'unità locale di Lecco, classificata come **solo magazzino**, non si rilevano, invece, prelievi o consumi idrici: il sito si colloca in un'area a **basso stress idrico**.

Sede	Tipo sede	Livello di stress idrico	Mezzo di prelievo	Prelievo idrico (m³)	Scarico idrico (m³)	Consumo idrico (m³)
SIRONE - VIA DELL'INDUSTRIA, 17	Sede legale e amministrativa	MEDIO-BASSO	Acquedotti/servizi idrici	2.556	-	2.556
LECCO - VIA TAGLIAMENTO, 44	Unità locale	BASSO	-	-	-	-
Totale	-	-	-	2.556	0	2.556

Prelievo, consumo e scarico idrico per sito aziendale

Sul fronte dell'efficienza, l'azienda ha adottato misure di contenimento dei consumi attraverso l'**utilizzo di un temporizzatore** finalizzato a limitare l'impiego di acqua per l'irrigazione dell'area verde aziendale. Inoltre, sono presenti strumenti di monitoraggio dell'acqua risparmiata o riutilizzata nell'anno di rendicontazione, dai quali emerge un **risparmio idrico del 15%**. Tali elementi confermano un presidio della risorsa coerente con la limitata intensità d'uso connessa alle attività svolte.



Riduzione del consumo idrico del 15% grazie a un **temporizzatore** e al **monitoraggio** puntuale dei volumi



FOCUS

ACQUA E RISORSE MARINE

GESTIONE DEL RISPARMIO IDRICO

La **gestione della risorsa idrica** di Cabagaglio Packaging Srl è mprontata a **un uso contenuto** e prevalentemente legato a servizi sanitari e alla cura limitata delle aree verdi. L'approvvigionamento avviene esclusivamente da fornitori terzi, senza ricorso a captazioni dirette.

Un ruolo centrale nel **contenimento dei consumi** è svolto dal **temporizzatore**, che regola e riduce l'impiego di acqua per l'irrigazione. A questo si affianca un sistema di **monitoraggio dell'acqua risparmiata o riutilizzata**, che consente di misurare con precisione i risultati ottenuti.

Dai dati di rendicontazione emerge un **risparmio idrico pari al 15%**. Questo risultato evidenzia un presidio efficace della risorsa e un'attenzione concreta all'**efficienza dei consumi**.

La combinazione di temporizzazione e monitoraggio conferma un approccio orientato alla **riduzione degli sprechi**.

USO DELLE RISORSE, ECONOMIA CIRCOLARE E GESTIONE DEI RIFIUTI

VSME B7

Trasformare il concetto di scarto in una nuova opportunità di valore: è questa la direttrice con cui Cabagaglio Packaging Srl affronta il tema dell'economia circolare e della gestione delle risorse. L'impegno aziendale si traduce in un **uso sempre più efficiente delle materie prime vergini** e in un **redesign consapevole degli imballaggi e dei processi**. In tale contesto, l'azienda considera la quantità di rifiuti generati nelle diverse fasi del processo produttivo e adotta misure finalizzate alla loro riduzione, tra cui la riduzione dell'incidenza e degli spessori della materia prima nella produzione del prodotto finito.

Con riferimento alla produzione complessiva di rifiuti, i dati disponibili evidenziano un totale pari a **259.721 kg**, di cui **7.433 kg** destinati a riciclo o riutilizzo e **252.810 kg** avviati a smaltimento. La percentuale di rifiuti recuperati sul totale risulta pari al **2,70%**. Il dettaglio per tipologia consente di osservare la prevalenza di rifiuti non pericolosi e la diversa destinazione dei flussi generati, includendo anche specifiche categorie interamente avviate a recupero.

Categoria di rifiuto	Totale di rifiuti prodotti		Rifiuti destinati al riciclo o riutilizzo		Rifiuti destinati allo smaltimento		Tipologia di smaltimento
	Valore	Unità di misura	Valore	Unità di misura	Valore	Unità di misura	
Rifiuti non pericolosi	259.721	-	7.433	-	252.810	-	-
120102	196.860	kg	5.730	kg	191.130	kg	-
120104	51.993	kg	1.465	kg	51.050	kg	-
130208	180	kg	180	kg	-	-	-
150106	10.630	kg	-	-	10.630	kg	-
160211	58	kg	58	kg	-	-	-
Totale	259.721	-	7.433	-	252.810	-	-

Suddivisione rifiuti prodotti per tipologia

Nell'ambito delle attività svolte, l'organizzazione implementa pratiche e protocolli per assicurare il riciclo o il recupero degli scarti, impegnandosi a **vendere o trasferire i materiali di scarto a terzi ai fini del loro riutilizzo**. Tale approccio è rafforzato dalla collaborazione con gli stakeholder per migliorare le procedure di gestione dei rifiuti, anche attraverso l'**aumento della raccolta differenziata**, così da facilitare la separazione dei materiali e il relativo smaltimento, recupero o riciclo.

Particolare attenzione è dedicata anche alle modalità di gestione dei rifiuti al di fuori del sito produttivo. Quando lo smaltimento avviene esternamente, l'impresa ne monitora le modalità con attenzione specifica ai rifiuti pericolosi; in questo ambito, per il relativo smaltimento si avvale di un'azienda esterna certificata. Sul piano della prevenzione degli impatti ambientali, sono state realizzate **griglie nei tombini per evitare la dispersione di materiale di scarto nelle acque**, a supporto dell'impegno volto a ridurre lo scarico di rifiuti e sostanze inquinanti nei corpi idrici e nel mare.

In materia di imballaggi, Cabagaglio Packaging Srl utilizza soluzioni destinate al confezionamento dei prodotti in conformità ai requisiti normativi e alle specifiche di design, con l'obiettivo di garantire protezione e qualità lungo l'intera catena di fornitura. Il packaging è acquistato da una società terza, ma nella selezione dei fornitori vengono considerati **criteri di sostenibilità del packaging**. In coerenza con l'obiettivo della Commissione europea di rendere entro il 2030 tutti gli imballaggi nell'Unione europea riutilizzabili o riciclabili, l'azienda prevede di allineare il proprio piano industriale a tale indirizzo.



Packaging più leggero, **più semplice**, **più sostenibile**: meno materiali, meno polimeri, meno sprechi

Le pratiche adottate per la riduzione degli imballaggi comprendono in particolare la **riduzione dello spessore del film di imballaggio**. Il packaging aziendale è composto da più materiali e include plastica e derivati, carta e cartone, nonché legno. Tra i criteri considerati nella progettazione e produzione degli imballaggi rientrano la **riciclabilità e/o riutilizzabilità** degli involucri, l'**ecologicità degli imballaggi**, la riduzione del numero di materiali utilizzati, la diminuzione del volume complessivo, la resistenza e riutilizzabilità delle componenti e l'utilizzo di **carta e cartone provenienti da foreste gestite secondo gli standard FSC**. In tale quadro, la società ha sviluppato soluzioni di packaging finalizzate a ridurre la complessità dei materiali di imballaggio e a **diminuire il numero di materiali e polimeri impiegati**.







INFORMAZIONI SOCIALI

FORZA LAVORO PROPRIA

FORZA LAVORO PROPRIA

Caratteristiche generali

VSME B8, C5

La gestione del capitale umano rappresenta un elemento rilevante del profilo sociale di Cabagaglio Packaging Srl, che nel periodo di rendicontazione conferma una struttura occupazionale interamente collocata in Italia e caratterizzata da una presenza femminile significativa. A fine anno l'organico risulta composto da **47 dipendenti**, di cui **20 uomini** e **27 donne**, con una quota femminile pari al **57,44%** del totale; il numero medio di dipendenti nel corso dell'esercizio si attesta sugli stessi valori, con **20 uomini** e **27 donne**.



Profilo occupazionale che **valorizza** la **componente donna** come leva distintiva di **crescita** e **identità sociale**

La distribuzione del personale per età e genere evidenzia una composizione articolata tra le diverse fasce anagrafiche. In particolare, si rilevano **7 dipendenti fino a 30 anni**, **19 tra 30 e 50 anni** e **21 oltre i 50 anni**, con una presenza femminile superiore a quella maschile nelle fasce 30-50 anni e oltre 50 anni.

Fascia d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	4	3
30-50 anni	8	11
Oltre 50 anni	8	13
Totale	20	27

Suddivisione dei dipendenti per fascia d'età e genere

Sotto il profilo contrattuale, l'organico è composto in prevalenza da rapporti di lavoro a tempo indeterminato, pari a **46 dipendenti**, mentre il tempo determinato riguarda **1 sola risorsa**, di genere femminile. Con riferimento agli inquadramenti, non sono presenti dirigenti; i **quadri sono 2**, gli **impiegati 9** e gli **operai 36**. È altresì presente **1 apprendista di sesso maschile**, mentre non risultano apprendiste.

Tipo di contratto/inquadramento	Uomini	Donne
Tempo indeterminato	20	26
Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	2	7
Operai	16	19
Tempo determinato	0	1
Dirigenti	-	-
Quadri	-	-
Impiegati	-	-
Operai	-	1

Distribuzione dei dipendenti per tipologia di contratto, inquadramento e genere

L'analisi dell'articolazione dell'orario di lavoro mostra una prevalenza quasi totale del **tempo pieno**, che interessa **46 dipendenti**, di cui **19 uomini** e **27 donne**. Il **tempo parziale** riguarda, invece, **1 solo lavoratore**, appartenente alla categoria degli operai di sesso maschile. Tale configurazione risulta coerente con una struttura operativa in cui il personale opera in misura largamente stabile e a tempo pieno.

Tipo di contratto/inquadramento	Uomini	Donne
Tempo pieno	20	21
Dirigenti		
Quadri	2	
Impiegati	2	4
Operai	16	17
Tempo parziale	0	6
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	3
Operai	0	3

Suddivisione dei contratti a tempo pieno e parziale per inquadramento e genere

Nel corso dell'anno sono stati attivati **6 nuovi contratti**, senza ricorso a stage o tirocini nel periodo considerato. Il **tasso di turnover in entrata**, calcolato come rapporto tra assunzioni e numero medio di dipendenti, è pari al **12,77%**. I neoassunti risultano composti da **4 uomini** e **2 donne**: tra gli uomini, **1** rientra nella fascia fino a 30 anni, **2** nella fascia 30-50 anni e **1** oltre i 50 anni; tra le donne, le assunzioni si concentrano nella fascia fino a 30 anni con **2 ingressi**.

Fascia d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	1	2
30-50 anni	2	-
Oltre 50 anni	1	-
Totale dipendenti neoassunti	4	2

Neoassunti per fascia d'età e genere

La dinamica in uscita evidenzia **2 cessazioni contrattuali**, equamente distribuite tra uomini e donne, con un **tasso di turnover in uscita del 4,26%**. Le cessazioni hanno riguardato **1 donna fino a 30 anni** e **1 uomo nella fascia 30-50 anni**, a conferma di una mobilità in uscita complessivamente contenuta nell'esercizio.

Fascia d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	-	1
30-50 anni	1	-
Oltre 50 anni	-	-
Totale contratti cessati	1	1

Contratti cessati per fascia d'età e genere

Sul piano dell'inclusione, si rileva l'impiego di personale appartenente alle categorie protette ai sensi della **L. 68/99** o di soggetti svantaggiati ai sensi della **L. 381/91**. In particolare, i dipendenti appartenenti alle categorie protette impiegati per obbligo di legge sono **2**, mentre non risultano inserimenti ulteriori su base volontaria oltre quanto richiesto dalla normativa. L'organizzazione si avvale, inoltre, di lavoratori non dipendenti e collaboratori: tali figure ammontano a **4 unità**, tutte di sesso femminile, distribuite per età con **1** presenza fino a 30 anni, **2** tra 30 e 50 anni e **1** oltre i 50 anni.

Fascia d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	-	1
30-50 anni	-	2
Oltre 50 anni	-	1
Totale lavoratori non dipendenti	0	4

Suddivisione dei lavoratori non dipendenti per fascia d'età e genere

FORZA LAVORO PROPRIA

Salute, sicurezza e diritti umani

VSME B9, C7

La tutela della salute, della sicurezza e del benessere delle persone rappresenta un ambito presidiato con continuità da Cabagaglio Packaging Srl, che adotta un approccio fondato su **monitoraggio attivo della salute**, formazione, sensibilizzazione e verifica periodica delle prestazioni. In tale quadro, l'azienda si è dotata di **un sistema interno per la gestione della sicurezza e della salute** dei dipendenti e svolge attività di controllo e audit finalizzate a rafforzare l'efficacia delle misure di prevenzione e di tutela nei luoghi di lavoro.



Salute, **sicurezza** e **benessere** al centro: un ambiente di lavoro **attento** alle **persone**, sostenuto da **formazione continua**, **monitoraggi costant**i e **controlli preventivi**

L'attenzione al benessere delle persone si estende anche alla dimensione organizzativa e relazionale. Per prevenire fenomeni di **discriminazione e molestie sul luogo di lavoro**, la società realizza attività formative e di sensibilizzazione dedicate al personale e, in fase di assunzione, consegna a tutti i dipendenti il codice etico e il regolamento interno di comportamento. A supporto del miglioramento continuo, vengono condotte regolarmente indagini per valutare il livello di soddisfazione dei dipendenti in materia di salute e sicurezza sul posto di lavoro.

Con riferimento agli esiti del periodo di rendicontazione in materia di infortuni e malattie professionali, il totale delle ore lavorate è stato pari a **69.066,50**. Nel medesimo periodo si sono verificati **7 infortuni** e **0 casi di malattia professionale**; i giorni persi per infortunio e malattia professionale sono stati complessivamente **146**, mentre i decessi conseguenti a infortuni sul luogo di lavoro e a malattie professionali sono stati **pari a 0**. Il **tasso di frequenza degli infortuni** registrato è risultato pari a **20,27**, indicatore che rapporta il numero degli infortuni alle ore complessivamente lavorate, moltiplicate per 200.000, consentendo un confronto omogeneo del livello di sicurezza nel tempo.

Il dettaglio degli eventi occorsi evidenzia che gli infortuni hanno riguardato esclusivamente il personale dipendente, mentre non sono stati rilevati infortuni tra il personale non dipendente; analogamente, non risultano casi di malattia professionale per nessuna categoria di lavoratori.

Tipologia di lavoratori	N. infortuni	N. casi di malattia professionale
Personale dipendente	7	0
Personale non dipendente	0	0
Totale	7	0

Infortuni e malattie professionali

FOCUS

FORZA LAVORO PROPRIA

SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE DELLE PERSONE

Cabagaglio Packaging Srl pone la **tutela della salute**, della **sicurezza** e del **benessere** delle persone al centro della propria strategia ESG, con un approccio concreto e orientato al miglioramento continuo.

La gestione della salute e sicurezza dei dipendenti è affidata a un sistema interno strutturato, affiancato da attività di **monitoraggio**, **controlli** e **audit periodici** che consentono di verificare l'efficacia delle misure adottate nei luoghi di lavoro.

Accanto agli aspetti più strettamente operativi, l'organizzazione investe anche nella **dimensione culturale** e **relazionale**, promuovendo iniziative di **formazione e sensibilizzazione** per prevenire discriminazioni e molestie e favorire un ambiente inclusivo e rispettoso.

In fase di ingresso, a tutti i collaboratori vengono condivisi il **codice etico** e il **regolamento interno** di comportamento, strumenti fondamentali per diffondere principi condivisi e orientare i comportamenti quotidiani. A completamento di questo presidio, Cabagaglio Packaging Srl rileva con regolarità il **livello di soddisfazione dei dipendenti** sui temi di salute e sicurezza, raccogliendo indicazioni utili per rafforzare ulteriormente le proprie politiche di benessere organizzativo.

FORZA LAVORO PROPRIA

Remunerazione, contratti collettivi e formazione

VSME B10

La gestione delle persone rappresenta per Cabagaglio Packaging Srl un ambito rilevante del percorso di sostenibilità, con particolare attenzione ai temi della **tutela del lavoro**, della **formazione**, del **welfare** e della **conciliazione tra vita privata e professionale**. Nel periodo di rendicontazione, tali aspetti risultano presidiati attraverso l'applicazione della contrattazione collettiva, iniziative di protezione sociale e il monitoraggio di indicatori relativi a equità retributiva e sviluppo delle competenze.

Sotto il profilo delle condizioni economiche e contrattuali, l'azienda rileva un **divario retributivo di genere** che nel 2025 si attesta al **18,96%**, in miglioramento rispetto al **26,1%** del 2024. L'indicatore è calcolato confrontando la retribuzione oraria lorda media dei dipendenti uomini con quella delle dipendenti donne e rapportando la differenza alla retribuzione oraria media maschile.

Indicatore	2024 (%)	2025 (%)	Variazione assoluta	Variazione percentuale (%)
Divario retributivo di genere	26,1	19	-7,1	-27,3

Confronto annuale del differenziale retributivo di genere

In parallelo, il **rapporto tra salario d'ingresso**, inteso come retribuzione a tempo pieno della categoria occupazionale più bassa al netto di stagisti e apprendisti, **e minimo contrattuale** previsto dal CCNL di riferimento è pari a **1**. All'interno di tale minimo è compresa una quota di premio produzione mensile pari a **35,74 €**. È segnalato che nel 2024 si è registrato un importante aumento su tutti i livelli, determinato dalla rivalutazione IPCA prevista dal contratto nazionale vigente, mentre per il 2025 è previsto un ulteriore incremento dei minimi tabellari mensili: per l'operaio di 2° livello è indicato un valore di **1.788,71 €**.

L'assetto contrattuale risulta pienamente strutturato attraverso l'applicazione del **CCNL CONFAPI UNIONMECCANICA**. I lavoratori dipendenti coperti da contrattazione collettiva sono **47**, ai quali si aggiunge **1 lavoratore non dipendente** con contratto interinale in essere. È previsto un **incontro annuale con le organizzazioni sindacali**, a conferma di un presidio formale del dialogo con le rappresentanze dei lavoratori.

Sul piano della protezione sociale, Cabagaglio Packaging Srl adotta un approccio che combina strumenti contrattuali e valutazioni puntuali dei bisogni individuali. In presenza di situazioni di fragilità o necessità personali, viene effettuata una valutazione caso per caso, con l'obiettivo di individuare soluzioni di **conciliazione**

casa-lavoro o di ricorrere, ove applicabili, agli ammortizzatori previsti dalla normativa. A ciò si affianca un sistema di welfare che include premi di produttività e agevolazioni richiamati nell'ambito del **pacchetto welfare connesso all'accordo sindacale 2025**, nonché misure di natura sanitaria e familiare.

In particolare, l'azienda versa un contributo mensile a **EBM Salute**, ente bilaterale metalmeccanico salute, offrendo ai dipendenti la possibilità di accedere a prestazioni sanitarie a tariffe calmierate. Sono anche previste agevolazioni per famiglie e studi tramite contributi a **EBM**, ente bilaterale metalmeccanico, che eroga quote annuali per nascita, nido, scuole medie superiori e università, oltre a borse di studio per scuole superiori e università e contributi per l'utilizzo dei trasporti pubblici.

L'attenzione alla **genitorialità** e alla permanenza in azienda dopo eventi di cura emerge anche dai dati relativi al congedo parentale. Nel corso dell'anno di rendicontazione, hanno avuto accesso al congedo parentale **3 dipendenti**. La distribuzione per genere e le informazioni sul rientro al lavoro sono riportate nella tabella seguente.

Informazioni sul congedo parentale	Uomini	Donne
Dipendenti che hanno avuto diritto al congedo parentale	0	3
Dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	0	3
Dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	0	2
Dipendenti che sono tornati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro	0	2

Congedo parentale

Con riferimento allo sviluppo delle competenze, nel corso dell'anno i dipendenti hanno ricevuto formazione professionale e sono stati coinvolti **21 uomini** e **18 donne**. Le ore di formazione obbligatoria sono state complessivamente **264**, mentre quelle di formazione non obbligatoria sono state **62**, per un totale di **326 ore**. L'investimento economico in ore formative con docente o ente esterno è stato pari a **2.471,58 €**, mentre non risultano costi per docenza interna. Una parte molto rilevante dell'attività formativa è stata realizzata tramite il **FAPI**, fondo interprofessionale di categoria, in forma gratuita.

L'articolazione delle attività formative per ambito evidenzia una prevalenza della formazione in materia di **salute e sicurezza sul lavoro**, con **251 ore** erogate agli uomini e **13 ore** alle donne, cui si aggiungono le iniziative dedicate alle **competenze tecniche**, pari rispettivamente a **45** e **17 ore**. La distribuzione

complessiva delle ore per genere e per area formativa è riportata nella tabella seguente.

Ambito di formazione	Uomini	Donne
Salute e sicurezza sul lavoro	251	13
Competenze tecniche	45	17
Totale ore di formazione	296	30

Ore di formazione per ambito e genere di dipendente

L'intensità formativa media nel periodo è pari a **6,94 ore per dipendente** nel 2025, in aumento rispetto alle **2,89 ore per dipendente** del 2024. Questo indicatore sintetizza l'impegno complessivo nello sviluppo professionale delle persone e viene calcolato dividendo le ore di formazione erogate a tutti i dipendenti per il numero dei dipendenti medi nell'anno di rendicontazione; nel 2025, infatti, le **326 ore complessive** di formazione sono state rapportate alla consistenza media del personale, restituendo un valore significativamente più elevato rispetto all'anno precedente. La variazione conferma dunque un rafforzamento del presidio formativo, sia in termini assoluti sia in termini di intensità media per addetto.

Indicatore	2024 (ore)	2025 (ore)	Variazione assoluta	Variazione percentuale (%)
Formazione media per dipendente	2,9	6,9	4	140

Andamento annuale delle ore medie di formazione per dipendente

Considerando invece la distribuzione per genere, le **ore di formazione medie erogate ai dipendenti uomini** sono pari a **14,8**, mentre **quelle rivolte alle dipendenti donne** ammontano a **1,11 ore**. Il dato evidenzia una significativa differenza nella fruizione della formazione tra i due generi e conferma la necessità di monitorare con continuità l'accesso alle opportunità formative, al fine di promuovere un presidio sempre più equilibrato e inclusivo nello sviluppo delle competenze.

LAVORATORI NELLA VALUE CHAIN

VSME C7

Nel presidio della catena di fornitura, Cabagaglio Packaging Srl adotta un approccio orientato alla continuità delle relazioni commerciali e alla verifica degli aspetti sociali più rilevanti, con particolare attenzione alla **tutela dei diritti dei lavoratori** e al rispetto delle condizioni di salute e sicurezza lungo la filiera.

In tale ambito, è stata avviata un'indagine tra i fornitori finalizzata a valutare il rispetto dei diritti dei lavoratori e a scoraggiare il rischio di **lavoro minorile, forzato o obbligatorio** nell'ambito della propria catena di fornitura. Il sistema di approvvigionamento si basa su fornitori storici e, con riferimento ai partner più rilevanti sotto il profilo strategico ed economico, è evidenziata la presenza di soggetti **certificati**, che pubblicano e attuano politiche mirate al rispetto dei diritti dei lavoratori.



Presidio rigoroso della filiera per **garantire continuità**, **controllo sociale** e **tutela dei diritti dei lavoratori**, prevenendo ogni rischio di lavoro minorile o forzato

Il presidio dei temi sociali nella filiera si estende anche agli aspetti di **salute e sicurezza**: ai fornitori viene, infatti, richiesto di dimostrare la conformità alle normative applicabili mediante certificazioni o documentazione ufficiale. Con riferimento al periodo di rendicontazione, pur essendo l'impresa a conoscenza di incidenti confermati che coinvolgono lavoratori nella catena del valore, **non si sono registrati incidenti, cause legali o sanzioni** che abbiano coinvolto lavoratori della propria catena del valore.

COMUNITÀ COINVOLTE

VSME C7

Cabagaglio Packaging Srl conferma nel corso dell'anno di rendicontazione un orientamento attento alla relazione con il territorio, attraverso la collaborazione con associazioni locali impegnate nella promozione di iniziative di carattere **sociale, benefico, culturale e ricreativo**. Tali attività contribuiscono a sostenere la **generazione di valore condiviso** e a rafforzare la **coesione all'interno della comunità**, in coerenza con una visione della sostenibilità che include anche la dimensione sociale e relazionale del contesto in cui l'azienda opera.

CLIENTI E CONSUMATORI

VSME C7

L'attenzione alla qualità delle informazioni rese disponibili al mercato rappresenta un elemento qualificante dell'approccio di Cabagaglio Packaging Srl nei confronti dei clienti e degli utilizzatori finali. In tale ambito, la società **garantisce, su richiesta dei clienti, l'accesso alle informazioni relative ai prodotti realizzati** e, ove applicabile, anche alla loro **tracciabilità**, così da supportare scelte di acquisto e di utilizzo maggiormente consapevoli.

La gestione responsabile di prodotti e servizi si traduce in una valutazione orientata al **miglioramento continuo della salute e della sicurezza dei clienti e degli utilizzatori**. A supporto delle richieste avanzate dalla clientela, l'impresa rilascia **specifiche certificazioni relative al contatto alimentare e all'idoneità dei materiali e delle vernici utilizzate**, contribuendo a rafforzare la trasparenza e l'affidabilità delle informazioni fornite.


SERIES 106-306


Doughnut Chart
Day 1
16 %
Day 2
21 %
Day 3
13 %
Day 4
20 %
Day 5
30 %



INFORMAZIONI DI GOVERNANCE

GOVERNO E CULTURA AZIENDALE

VSME C6, C8, C9

Il percorso di sostenibilità di Cabagaglio Packaging Srl si fonda su un presidio di governance orientato a **trasparenza, responsabilità e integrità**, elementi che guidano sia la supervisione strategica sia la progressiva strutturazione delle pratiche ESG. Pur non essendo soggetta agli obblighi della CSRD, l'azienda ha scelto di avviare volontariamente la rendicontazione di sostenibilità, pubblicando un report **non consolidato** a partire dal **2024**: l'ultimo report risulta prodotto in data **11/07/2025**, in creazione con Finservice su dati 2024.

In questo quadro si inserisce anche la valutazione di sostenibilità condotta da **Ecovadis**, uno dei più riconosciuti provider internazionali di rating ESG per verificare il livello di maturità su ambiente, lavoro e diritti umani, etica e acquisti sostenibili. Il risultato ottenuto da Cabagaglio Packaging Srl il **3 ottobre 2025** testimonia un posizionamento già strutturato e credibile nel percorso ESG, con un esito che colloca l'impresa in una fascia di riconoscimento utile anche in ottica di qualificazione nei confronti di clienti, partner e stakeholder.



Score EcoVadis Bronze, 63/100 e top 16% del settore

Sempre in relazione ai temi di sostenibilità, in assenza di figure o unità dedicate, il presidio operativo è stato attribuito anche ad altre funzioni aziendali, tra cui il Responsabile acquisti e approvvigionamenti e l'area Ricerca e sviluppo. La società ha altresì **identificato stakeholder sia interni sia esterni**: pur non essendo ancora attivo un coinvolgimento formale nei processi decisionali, è stata espressa l'intenzione di sviluppare in futuro meccanismi di partecipazione più strutturati.

Per quanto riguarda l'assetto di governo, esso è affidato a un Consiglio di Amministrazione, principale organo di supervisione. Nel periodo di rendicontazione, il Consiglio è composto da **5 membri**, 4 uomini e una donna, con **presenza femminile** pari al **20%**. L'età media dei componenti supera i 50 anni e la distribuzione per fasce anagrafiche mostra la prevalenza di membri oltre tale soglia.

Fascia d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	-	-
30-50 anni	-	-
Oltre 50 anni	4	1
Totale membri del massimo organo di governo	4	1

Membri del massimo organo di governo per fascia d'età e genere

Il sistema di regole interne e di presidio etico è supportato dall'adozione di un **Codice Etico**, che definisce valori, principi e regole di comportamento per collaboratori e interlocutori, con particolare attenzione all'etica nei rapporti con gli stakeholder, alla prevenzione della corruzione e al rispetto della legalità. L'organizzazione precisa che, per la propria tipologia aziendale, non sussiste l'obbligo di adottare un modello di organizzazione ai sensi della L. 231.

Tipologia di politica/procedura	Breve descrizione del contenuto	Data di approvazione	Mezzo di divulgazione	Viene erogata formazione a riguardo?
Codice Etico	codice etico per l'etica nei rapporti con stakeholder, corruzione e legalita	20/03/2024	sito internet, portale dipendenti, nuove assunzioni	effettuata

Regole di condotta e gli strumenti di gestione

Il presidio della continuità operativa costituisce un ulteriore elemento qualificante dell'impostazione di governance: l'azienda si è dotata sia di un **piano di disaster recovery** sia di un **piano di business continuity** per garantire la ripresa delle attività e la continuità dei processi in caso di eventi straordinari o interruzioni operative. A rafforzare l'affidabilità del sistema di controllo contribuisce anche il supporto di un revisore professionista esterno, **sindaco unico**, a garanzia della correttezza delle informazioni rendicontate.

Sotto il profilo dell'esposizione settoriale ai rischi di sostenibilità, l'impresa non realizza ricavi né da attività connesse a **settori critici** quali combustibili fossili, carbone, tabacco, armi controverse o sostanze chimiche né da vendite a clienti appartenenti a settori ad alta intensità emissiva e a forte impatto climatico, inclusi quelli riconducibili ai codici NACE A, B, C, D, E, F, G, H e L.

Infine, la società segnala di aver sviluppato brevetti di proprietà, senza ulteriori specificazioni nel perimetro informativo disponibile.

GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI

VSME C1

La gestione della catena di fornitura rappresenta per Cabagaglio Packaging Srl un ambito rilevante sotto il profilo ESG, in quanto incide sia sulla continuità operativa sia sulla capacità di presidiare gli impatti ambientali e sociali lungo il valore generato. In questo contesto, emerge una struttura di approvvigionamento caratterizzata da relazioni consolidate e da un orientamento alla territorialità, con una particolare attenzione a fonti primarie europee.

La composizione della base fornitori evidenzia una prevalenza di partner nazionali: i **fornitori italiani rappresentano l'85%** del totale, mentre i **fornitori esteri incidono per il 15%**. Tale configurazione, unita alla presenza di una base fornitori storica e consolidata, contribuisce a rafforzare il presidio della catena di approvvigionamento e a sostenere una maggiore prossimità geografica delle fonti di fornitura.

Nell'analisi della propria supply chain, l'azienda monitora le attività finalizzate alla **riduzione della distanza di trasporto**, con l'obiettivo di contenere gli impatti associati alla logistica. Parallelamente, viene mantenuta attenzione anche agli aspetti sociali della catena del valore, attraverso il monitoraggio del **rispetto dei limiti di legge in materia di ore lavorate**, quale elemento di presidio delle condizioni operative lungo il sistema di fornitura.



Filiera presidiata e **radicata sul territorio**, con l'**85%** dei **fornitori italiani** e un modello **circolare** che **riduce trasporti**, **recupera imballaggi** e **valorizza i rifiuti**

L'approccio adottato include iniziative rivolte alla gestione circolare dei materiali di supporto e dei rifiuti. In particolare, l'organizzazione collabora con la propria catena del valore per il **recupero degli imballaggi a fine ciclo**, promuovendone il riutilizzo nei processi produttivi: tra le pratiche attivate rientrano la **rivendita di bancali ad alcuni terzisti**, che li reimpiegano nel proprio ciclo produttivo, e la **suddivisione dei rifiuti per tipologia**, finalizzata a garantirne il corretto smaltimento o riciclaggio.



FOCUS

GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI

GESTIONE RESPONSABILE E QUALIFICATA DELLA SUPPLY CHAIN

L'azienda basa la valutazione dei propri fornitori principalmente su criteri **storici** e **geografici**, privilegiando **relazioni consolidate** e una **presenza stabile sul territorio**.

L'approvvigionamento avviene in larga misura presso **fornitori locali**, a supporto della **filiera di prossimità** e della **riduzione delle distanze logistiche**. Le principali materie prime sono acquistate esclusivamente in **Europa**, a garanzia di una supply chain più controllata e tracciabile.

L'azienda si affida altresì a **fornitori certificati e consolidati**, selezionati per l'affidabilità dei processi e per l'adozione di prassi verificate. Questo approccio contribuisce a rafforzare il **presidio qualitativo** lungo la catena di fornitura.

In ottica ESG, la gestione della supply chain risulta orientata a **continuità operativa**, **controllo del rischio** e **valorizzazione di partner qualificati**.

CORRUZIONE E CONCUSSIONE

VSME B11

Nel presidio dei temi di etica d'impresa e conformità, Cabagaglio Packaging Srl adotta misure orientate a rafforzare **integrità, trasparenza e responsabilità** nei processi aziendali, con particolare attenzione alla prevenzione dei rischi connessi a corruzione, concussione e pratiche non conformi.

A supporto di tale impostazione, risulta attiva una procedura di approvazione specifica per le operazioni considerate a rischio, quale presidio volto a prevenire possibili casi di **corruzione e concussione**. Questo approccio si affianca all'adozione di strumenti interni, tra cui codici e normative aziendali, finalizzati ad assicurare la **trasparenza nelle trattative e nelle procedure di pagamento**, in coerenza con un sistema di controllo orientato alla correttezza dei comportamenti.

Il sistema di prevenzione è accompagnato da attività formative dedicate ai dipendenti sui temi della corruzione e della concussione. Tali interventi costituiscono un elemento rilevante delle politiche di prevenzione e trasparenza e contribuiscono a promuovere una cultura aziendale fondata su **integrità** e consapevolezza delle responsabilità individuali.

Nel corso dell'anno di rendicontazione, non sono stati registrati **incidenti, cause o sanzioni** relativi a violazioni di legge connesse al riciclaggio di denaro o alla corruzione. L'assenza di tali eventi conferma l'attenzione posta al mantenimento di elevati standard di conformità normativa e di presidio dei rischi reputazionali e legali associati a questi ambiti.



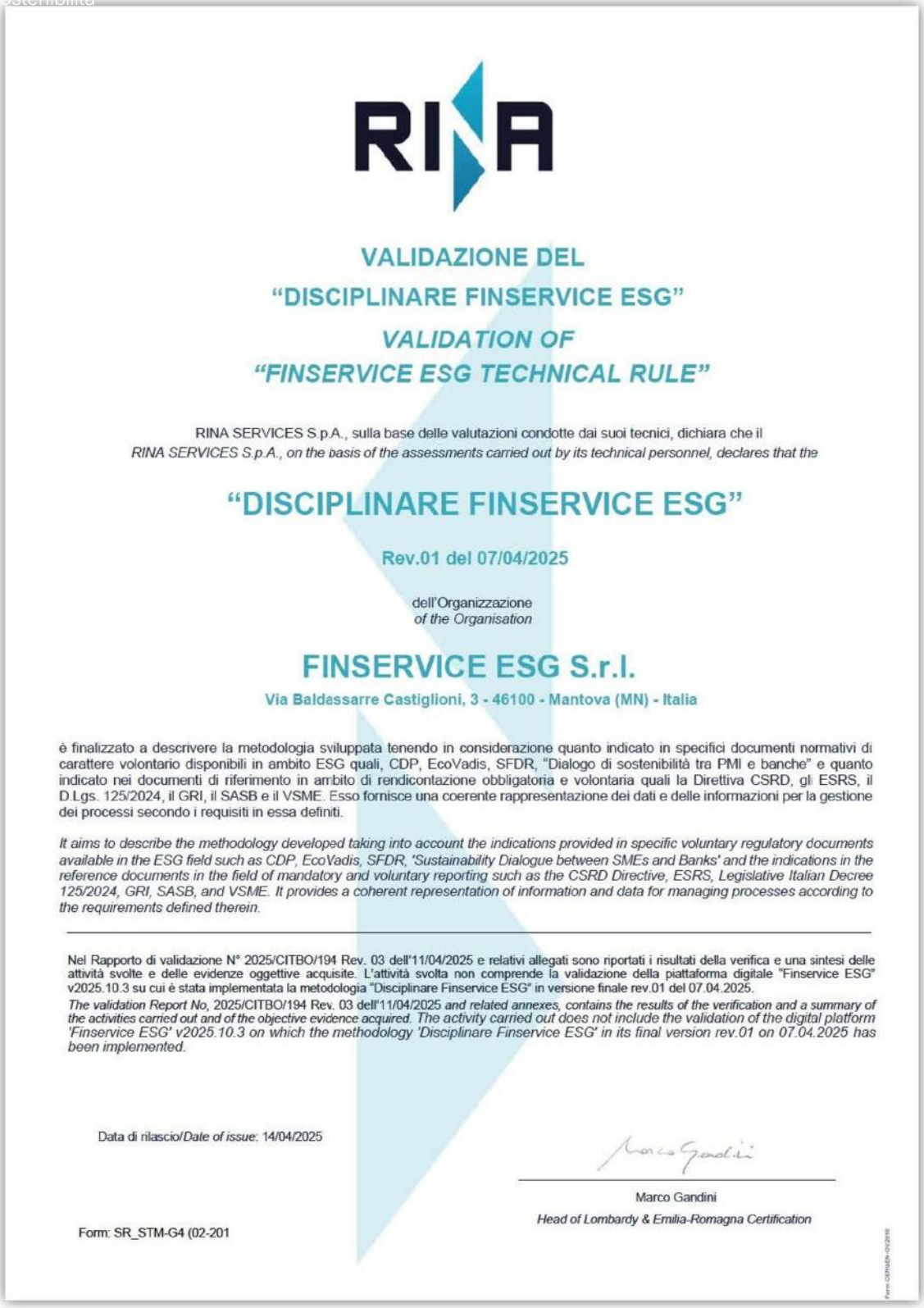
Presidio rigoroso di etica, **conformità** e **formazione continua**, con procedure di approvazione e regole interne a **tutela della trasparenza** e **della prevenzione di corruzione** e **riciclaggio**


best pharm

METODOLOGIA VALIDATA APPLICATA

Per informazioni: info@finserviceesg.com





VALIDAZIONE DEL
"DISCIPLINARE FINSERVICE ESG"
VALIDATION OF
"FINSERVICE ESG TECHNICAL RULE"

RINA SERVICES S.p.A., sulla base delle valutazioni condotte dai suoi tecnici, dichiara che il
RINA SERVICES S.p.A., on the basis of the assessments carried out by its technical personnel, declares that the

"DISCIPLINARE FINSERVICE ESG"

Rev.01 del 07/04/2025

dell'Organizzazione
of the Organisation

FINSERVICE ESG S.r.l.

Via Baldassarre Castiglioni, 3 - 46100 - Mantova (MN) - Italia

è finalizzato a descrivere la metodologia sviluppata tenendo in considerazione quanto indicato in specifici documenti normativi di carattere volontario disponibili in ambito ESG quali, CDP, EcoVadis, SFDR, "Dialogo di sostenibilità tra PMI e banche" e quanto indicato nei documenti di riferimento in ambito di rendicontazione obbligatoria e volontaria quali la Direttiva CSRD, gli ESRS, il D.Lgs. 125/2024, il GRI, il SASB e il VSME. Esso fornisce una coerente rappresentazione dei dati e delle informazioni per la gestione dei processi secondo i requisiti in essa definiti.

It aims to describe the methodology developed taking into account the indications provided in specific voluntary regulatory documents available in the ESG field such as CDP, EcoVadis, SFDR, 'Sustainability Dialogue between SMEs and Banks' and the indications in the reference documents in the field of mandatory and voluntary reporting such as the CSRD Directive, ESRS, Legislative Italian Decree 125/2024, GRI, SASB, and VSME. It provides a coherent representation of information and data for managing processes according to the requirements defined therein.

Nel Rapporto di validazione N° 2025/CITBO/194 Rev. 03 dell'11/04/2025 e relativi allegati sono riportati i risultati della verifica e una sintesi delle attività svolte e delle evidenze oggettive acquisite. L'attività svolta non comprende la validazione della piattaforma digitale "Finservice ESG" v2025.10.3 su cui è stata implementata la metodologia "Disciplinare Finservice ESG" in versione finale rev.01 del 07.04.2025.

The validation Report No, 2025/CITBO/194 Rev. 03 dell'11/04/2025 and related annexes, contains the results of the verification and a summary of the activities carried out and of the objective evidence acquired. The activity carried out does not include the validation of the digital platform 'Finservice ESG' v2025.10.3 on which the methodology 'Disciplinare Finservice ESG' in its final version rev.01 on 07.04.2025 has been implemented.

Data di rilascio/*Date of issue*: 14/04/2025

Marco Gandini

Head of Lombardy & Emilia-Romagna Certification

Form: SR_STM-G4 (02-201

La metodologia di calcolo è stata oggetto di validazione metodologica da parte di RINA, limitatamente al perimetro e alle finalità indicate nella documentazione metodologica. Tale validazione non costituisce certificazione, assurance, attestazione di conformità, validazione dei dati inseriti dall'azienda o rating ESG della singola azienda valutata.

L'organizzazione utilizza strumenti di intelligenza artificiale esclusivamente come supporto alle attività di ricerca, analisi, verifica e redazione. I dati utilizzati per la rendicontazione ESG sono raccolti e validati da personale autorizzato attraverso processi tracciabili. Ogni contenuto generato o modificato con il supporto dell'AI è sottoposto a revisione e approvazione umana prima della pubblicazione.

GLOSSARIO

Questa appendice riepiloga gli acronimi utilizzati all'interno del Report ESG



Acronimo	Definizione
CDP	Progetto di divulgazione del carbonio
CO2	Anidride carbonica
CSRD	Direttiva sulla Rendicontazione della sostenibilità delle imprese
Requisito di divulgazione GOV-1	Obbligo di divulgazione - Il ruolo dell'amministrazione, organi di gestione e di vigilanza
Requisito di divulgazione GOV-5	Obbligo di informativa - Gestione del rischio e gestione interna controlli sul reporting di sostenibilità
Requisito di divulgazione SBM-1	Requisiti di divulgazione - Posizione di mercato, strategia, modello di business e catena del valore
Requisito di divulgazione IRO-1	Requisito di divulgazione - Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti materiali, i rischi e le opportunità
DNSH	Non arrecare danni significativi
EFRAG	Gruppo consultivo europeo sull'informativa finanziaria
EMAS	Sistema di ecogestione e audit
ESRS	Standard europei di Rendicontazione della sostenibilità
ESRS 1	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità 1 Requisiti generali
ESRS 2	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità 2 Informazioni generali
ESRS E1	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E1 Cambiamento climatico
ESRS E2	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E2 Inquinamento
ESRS E3	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E3 Acqua e risorse marine
ESRS E4	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E4 Biodiversità ed ecosistemi
ESRS E5	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E5 Utilizzo delle risorse ed economia circolare
ESRS G1	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità G1 Condotta Aziendale
ESRS S1	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità S1 Propria forza lavoro
ESRS S2	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità S2 Lavoratori nella value chain
ESRS S3	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità S3 Comunità influenzate
ESRS S4	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità S4 Clienti, consumatori e utenti finali
EU	Unione Europea

Acronimo	Definizione
GHG	Gas a effetto serra
GRI	Iniziativa di Rendicontazione globale
IFRS	Principi contabili internazionali
ISO	Organizzazione internazionale per la standardizzazione
ISSB	Organismo internazionale per gli standard di sostenibilità
SDGs	Obiettivi di sviluppo sostenibile

Tabella termini definiti dall'ESRS	Definizione	ESRS
Azioni	Le azioni si riferiscono a: 1) azioni e piani d'azione (compresi i piani di transizione) intrapresi per garantire che l'impresa raggiunga gli obiettivi prefissati e attraverso i quali l'impresa cerca di affrontare gli impatti materiali, i rischi e le opportunità; e 2) decisioni a sostegno di queste azioni con risorse finanziarie, risorse tecnologiche, umane o di altro tipo.	ESRS 1 Requisiti generali
Attori della catena del valore	Gli attori della catena del valore sono individui o entità a monte o a valle della catena del valore. L'entità è considerata a valle dell'impresa (ad esempio, distributori, clienti) quando riceve prodotti o servizi dall'impresa; è considerata a monte dell'impresa (ad esempio, fornitori) quando fornisce prodotti o servizi che vengono utilizzati nello sviluppo di prodotti o servizi propri dell'impresa.	ESRS 1 Requisiti generali
Organi amministrativi, di gestione e di vigilanza	Gli organi di governo con la massima autorità decisionale nell'impresa, compresi i suoi comitati. Se non esistono organi di amministrazione, gestione o vigilanza dell'impresa, è necessario includere l'amministratore delegato e, se tale funzione esiste, il vice amministratore delegato. In alcune giurisdizioni, i sistemi di governance consistono in due livelli, in cui la supervisione e la gestione sono separate. In questi casi, entrambi i livelli sono inclusi nella definizione di organi di amministrazione, direzione e vigilanza.	ESRS 2 Informazioni generali
Comunità interessate	Persone o gruppi che vivono o lavorano nella stessa area che è stata o può essere interessata dalle operazioni di un'impresa segnalante o dalla sua catena del valore. Le comunità interessate possono variare da quelle che vivono nelle vicinanze delle operazioni dell'impresa (comunità locali) a quelle che vivono a distanza. Le comunità interessate comprendono le popolazioni indigene effettivamente e potenzialmente interessate.	ESRS S3 Comunità interessate
Inquinanti atmosferici	Emissioni dirette di biossidi di zolfo (SO2), ossidi di azoto (NOx), composti organici volatili non metanici (COVNM) e particolato fine (PM2,5) come definiti all'articolo 3, punti da 5 a 8, della direttiva (UE) 2016/2284 del Parlamento europeo e del Consiglio, ammoniaca (NH3) come indicato in tale direttiva e metalli pesanti (HM) come indicato in Allegato I di tale direttiva.	ESRS E2 Inquinamento
Corruzione	Persuadere disonestamente qualcuno ad agire a proprio favore facendogli un regalo in denaro o un altro incentivo.	ESRS G1 Condotta aziendale
Modello di business	Il sistema di trasformazione degli input da parte dell'impresa attraverso il suo insieme di attività aziendali in output e risultati che mirano a soddisfare gli scopi strategici dell'impresa e a creare valore in un orizzonte di breve, medio o lungo periodo. La società può avere uno o più modelli di business.	ESRS 2 Informazioni generali

Tabella termini definiti dall'ESRS	Definizione	ESRS
Relazioni commerciali	Le relazioni che l'impresa intrattiene con partner commerciali, entità della sua catena del valore e qualsiasi altra entità non statale o statale direttamente collegata alle sue operazioni commerciali, ai suoi prodotti o ai suoi servizi. Le relazioni commerciali non si limitano ai rapporti contrattuali diretti. Comprendono anche le relazioni commerciali indirette nella catena del valore dell'impresa, al di là del primo livello, e le posizioni di partecipazione in joint venture o investimenti in società di capitali.	ESRS 1 Requisiti generali
Anidride carbonica (CO2) equivalente (eq)	La quantità di emissioni di anidride carbonica (CO2) che causerebbe lo stesso forcing radiativo integrato o la stessa variazione di temperatura, in un determinato orizzonte temporale, di una quantità emessa di un gas a effetto serra (GHG) o di una miscela di GHG. CO2eq è l'unità di misura universale per indicare il potenziale di riscaldamento globale (GWP) di ciascun gas serra, espresso in termini di GWP di un'unità di anidride carbonica. Viene utilizzata per valutare se rilasciare (o evitare di rilasciare) diversi gas serra su una base comune.	ESRS E1 Cambiamento climatico
Lavoro minorile	Il lavoro che priva i bambini della loro infanzia, del loro potenziale e della loro dignità e che è dannoso per lo sviluppo fisico e mentale. Si riferisce al lavoro che: i. è mentalmente, fisicamente, socialmente o moralmente pericoloso e dannoso per i bambini; e/o ii. interferisce con la loro scolarizzazione: privandoli dell'opportunità di frequentare la scuola; obbligandoli a lasciare la scuola prematuramente; o obbligandoli a cercare di combinare la frequenza scolastica con un lavoro troppo lungo e pesante. Ai fini di questa definizione, per bambino si intende una persona di età inferiore ai 15 anni o al completamento della scuola dell'obbligo, se superiore. Possono esserci eccezioni in alcuni Paesi in cui le economie e le strutture educative non sono sufficientemente sviluppate e si applica un'età minima di 14 anni. Questi Paesi di eccezione sono specificati dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) in risposta ad una richiesta speciale da parte del paese interessato ed in consultazione con le organizzazioni rappresentative dei datori di lavoro e dei lavoratori.	ESRS S1 Propria forza lavoro
Economia circolare	Un sistema economico in cui il valore dei prodotti, dei materiali e delle altre risorse dell'economia viene mantenuto il più a lungo possibile, migliorando il loro uso efficiente nella produzione e nel consumo, riducendo così l'impatto ambientale del loro utilizzo, minimizzando i rifiuti e il rilascio di sostanze pericolose in tutte le fasi del loro ciclo di vita, anche attraverso l'applicazione della gerarchia dei rifiuti.	ESRS E5 Uso delle risorse ed economia circolare
Principi dell'economia circolare	L'economia circolare si basa su tre principi, guidati dal design: (i) eliminare gli sprechi e l'inquinamento; (ii) far circolare prodotti e materiali al loro massimo valore; e (iii) natura rigenerata.	ESRS E5 Uso delle risorse ed economia circolare
Adattamento ai cambiamenti climatici	Per adattamento ai cambiamenti climatici si intende il processo di adattamento ai cambiamenti climatici effettivi e previsti e ai loro impatti. (basato sul Regolamento (UE) 2020/852).	ESRS E1 Cambiamento climatico
Mitigazione dei cambiamenti climatici	Per mitigazione del cambiamento climatico si intende il processo di riduzione delle emissioni di gas serra e di contenimento dell'aumento della temperatura media globale ben al di sotto dei 2 °C e di perseguimento degli sforzi per limitarlo a 1,5 °C rispetto ai livelli preindustriali, come stabilito dall'Accordo di Parigi. (basato sul Regolamento (UE) 2020/852).	ESRS E1 Cambiamento climatico

Tabella termini definiti dall'ESRS	Definizione	ESRS
Contrattazione collettiva	Tutti i negoziati che si svolgono tra un datore di lavoro, un gruppo di datori di lavoro o una o più organizzazioni di datori di lavoro, da un lato, e una o più organizzazioni sindacali o, in loro assenza, i rappresentanti dei lavoratori debitamente eletti e autorizzati da questi ultimi in conformità alle leggi e ai regolamenti nazionali, dall'altro, per: (i) determinare le condizioni di lavoro e i termini di impiego; e/o (ii) regolamentare i rapporti tra datori di lavoro e lavoratori; e/o (iii) che regola i rapporti tra i datori di lavoro o le loro organizzazioni e un'organizzazione dei lavoratori o un'organizzazione dei lavoratori. organizzazioni.	ESRS S1 Propria forza lavoro
Consumatore	Individui che acquistano, consumano o utilizzano beni e servizi per uso personale, per sé o per altri, e non per rivendita o per scopi commerciali. I consumatori comprendono utenti finali effettivamente e potenzialmente interessati.	ESRS S4 Consumatori e utenti finali
Cultura aziendale	La cultura aziendale esprime gli obiettivi attraverso valori e convinzioni. Guida le attività dell'impresa attraverso la condivisione di convenzioni e norme di gruppo, come valori o dichiarazioni di missione o un codice di condotta.	ESRS G1 Condotta aziendale
Corruzione	Abuso del potere affidato a scopo di lucro privato, che può essere istigato da individui o organizzazioni. Include pratiche quali pagamenti agevolati, frode, estorsione, collusione e riciclaggio di denaro. Include anche l'offerta o la ricezione di qualsiasi dono, prestito, compenso, ricompensa o altro vantaggio a o da qualsiasi persona come incentivo a fare qualcosa di disonesto, illegale o che rappresenta una violazione della fiducia nella conduzione degli affari dell'impresa. Ciò può includere benefici in denaro o in natura, come beni gratuiti, regali e vacanze, o servizi personali speciali, forniti al fine di ottenere un vantaggio improprio, o che possono comportare pressioni morali per ricevere tale vantaggio.	ESRS G1 Condotta aziendale

Glossario completo: Italiano Inglese



Report di Sostenibilità



Cabagaglio Packaging Srl